



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕЧЕНГСКИЙ РАЙОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2019

№ 884

п.г.т. Никель

Об утверждении положения по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района

В целях реализации постановления Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», приказа Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1399 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области», руководствуясь «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол 12, постановлением администрации Печенгского района от 29.08.2019 № 754 «О повышении заработной платы муниципальных учреждений Печенгского района»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района согласно приложению.

2. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования Печенгский район на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников.

3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Печенгского района:

- от 13.05.2016 № 474 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района»;

- от 02.09.2016 № 909 «О внесении изменений в Положение по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района, утвержденное постановлением администрации Печенгского района от 13.05.2016 № 474»;

- от 24.11.2016 № 1189 «О внесении изменений в Положение по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района, утвержденное постановлением

администрации Печенгского района от 13.05.2016 № 474»;

- от 18.01.2017 № 25 «О внесении изменений в Положение по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района, утвержденное постановлением администрации Печенгского района от 13.05.2016 № 474»;

- от 14.03.2017 № 274 «О внесении изменений в Положение по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района, утвержденное постановлением администрации Печенгского района от 13.05.2016 № 474»;

- от 29.12.2017 № 1566 «О внесении изменений в Положение по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района, утвержденное постановлением администрации Печенгского района от 13.05.2016 № 474».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования в районной газете «Печенга», распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Печенгский район в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации Печенгского района.

Глава администрации Печенгского района

Э.В. Затона

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования,
подведомственных отделу образования администрации Печенгского района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района (далее – Положение, руководители учреждений), создания условий для повышения качества работы руководителей, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и включает в себя:

- общие положения;
- порядок определения должностного оклада руководителя учреждения;
- порядок и условия применения выплат компенсационного характера;
- порядок и условия применения выплат стимулирующего характера.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и термины:

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда руководителей за выполнение должностных (трудовых) обязанностей в течение соответствующего календарного месяца без учета повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Повышающий коэффициент - коэффициент, устанавливаемый к должностному окладу, в результате чего образуется базовый оклад, применяемый при исчислении заработной платы.

Базовый оклад - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор общеобразовательного учреждения	15506,00
Заведующий дошкольным образовательным учреждением	11889,00
Руководитель учреждения дополнительного образования	11832,00

2.2. При формировании базового оклада руководителей общеобразовательных учреждений учитываются следующие повышающие коэффициенты, образующие базовый оклад руководителей:

- за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистам, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-3МО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа» - на 25 процентов;

- с учетом территориальной надбавки за работу в общеобразовательных учреждениях в городских поселениях – на 25 процентов;

- с учетом численности обучающихся:

- численность обучающихся общеобразовательного учреждения составляет свыше 500 - на 45 процентов;

- численность обучающихся общеобразовательного учреждения составляет 100 - 500 - на 40 процентов;

- за особенность организации образовательного процесса:

- центров образования цифровых и гуманитарных профилей - на 15 процентов.

2.3. При формировании базового оклада руководителей дошкольных образовательных учреждений учитываются повышающие коэффициенты, образующие базовый оклад руководителей:

- за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистам, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-3МО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа» - на 25 процентов;

- с учетом территориальной надбавки за работу в дошкольных образовательных учреждениях в городских поселениях - на 25 процентов;

- с учетом численности воспитанников:

- численность воспитанников дошкольного образовательного учреждения составляет свыше 250 - на 70 процентов;

- численность воспитанников дошкольного образовательного учреждения составляет 151 - 250 - на 65 процента;

- численность воспитанников дошкольного образовательного учреждения составляет 100 - 150 - на 60 процентов;

- численность воспитанников дошкольного образовательного учреждения составляет ниже 100 - на 50 процентов;

- за особенность организации образовательного процесса:

- логопедический пункт на 5 процентов;

- центр игровой поддержки ребенка на 10 процентов;

- консультационный центр на 15 процентов.

2.4. При формировании базового оклада руководителей учреждений дополнительного образования учитываются следующие повышающие коэффициенты, образующие базовый оклад руководителей:

- за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистам, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-3МО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа» - на 25 процентов;

- с учетом территориальной надбавки за работу в учреждениях дополнительного образования в городских поселениях – на 25 процентов;

- с учетом численности обучающихся:

численность обучающихся в образовательных учреждениях дополнительного образования составляет свыше 1300 - на 50 процентов;

численность обучающихся в образовательных учреждениях дополнительного образования составляет 500 - 1300 - на 45 процентов;

численность обучающихся в образовательных учреждениях дополнительного образования составляет ниже 500 - на 10 процентов;

- за особенность организации образовательного процесса:

центр тестирования ГТО до 25 %.

Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к базовому должностному окладу.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя и его заместителей) определяется в максимальной кратности 8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. В соответствии с трудовым законодательством в учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Размер районного коэффициента и полярных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера устанавливается в соответствии со статьями 5, 6 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и

компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера».

4. Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

4.1. В целях поощрения руководителей учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», могут быть установлены премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год) в размере до 30% базового оклада;

- единовременные премии.

Премирование осуществляется по решению Главы администрации Печенгского района на основании ходатайства начальника отдела образования администрации Печенгского района с приложением анализа за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей. Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителей за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности в улучшении качества и результативности управленческой деятельности, развития творческой активности и инициативы, повышения качества предоставления услуг учреждения, стимулирования деятельности квалифицированных кадров. Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений определены в приложении 1 к настоящему Положению.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах бюджетных средств на оплату труда работников учреждения.

Премия по результатам работы за период (месяц, квартал, год) не устанавливается в случае применения к руководителю мер дисциплинарного воздействия.

Руководителям учреждений по решению работодателя выплачиваются единовременные премии:

- в связи с 50, 55-летием со дня рождения и далее каждые 5 лет;

- в связи с юбилейными датами учреждения;

- в связи с государственными и профессиональными праздниками;

- увольнением в связи с уходом на заслуженный отдых;

- иные премии.

4.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь руководителю учреждения может выплачиваться в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Глава администрации Печенгского района на основании письменного заявления работника.

Приложение 1
к Положению

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Количество баллов	Примечание
1.	Соответствие деятельности общеобразовательных учреждений (далее-ОУ) требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса, своевременное исполнение	1	Итоговые документы проверок
		отсутствие объективных жалоб, обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	2	
2.	Информационная открытость	размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности ОУ, его регулярное обновление	2	Результаты мониторинга
		размещение и обновление информации об ОУ на сайте bus.gov.ru	1	Результаты мониторинга
		обобщение и распространение опыта управления на различных уровнях, в том числе, путем публикаций, участия в конкурсах, проектах, грантах	2	Отчетные данные
		своевременное заполнение, внесение изменений и дополнений в АИС «Электронный детский сад»	1	Результаты мониторинга
3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	1	Наличие протоколов заседаний
4.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	осуществление мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся	1	Отчётные данные
		снижение заболеваемости воспитанников	2	Отчетные данные
		обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса (отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям)	2	Отчетные данные
5.	Кадровое обеспечение образовательного процесса и реализация мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников ОУ	укомплектованность ОУ кадрами	2	100 % Штатное расписание
		доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	2	80% и более Штатное расписание, приказы по ОУ
		доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в конкурсах, проектах различных уровней	2	30% и более Приказы, сертификаты и т.д.

		доля педагогов, имеющих первую и высшую категорию	2	50 % и более Отчетные данные
		организация в ОУ наставничества для молодых и малоопытных специалистов	1	Приказы по ОУ
		участие ОУ в инновационной, экспериментальной деятельности	2	Приказы, сертификаты
6.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения	исполнение муниципального задания на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ)	1	Отчетные данные
		своевременность заключения договоров, контрактов, соблюдение финансовой дисциплины	1	Результаты мониторинга
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	доля воспитанников, принявших участие в конкурсах, фестивалях, концертах и т.д. различных уровней	1	30 % и более Отчетные данные
8.	Реализация программ дополнительного образования	охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в ОУ	1	30% и более Приказы по ОУ
		итого	30	

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Количество о баллов	Примечание
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса, своевременное исполнение	1	Итоговые документы проверок
		отсутствие объективных жалоб, обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	2	
2.	Информационная открытость	размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности ОУ, его регулярное обновление	2	Результаты мониторинга
		размещение и обновление информации об ОУ на сайте bus.gov.ru	1	Результаты мониторинга
3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	1	Наличие протоколов заседаний
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	реализация комплексов мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов реализации	1	Отчетные данные
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса (отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям)	2	Отчетные данные
		создание условий в ОУ для организации питания и охват горячим питанием обучающихся	1	95% и более Мониторинг, отчётные данные
		доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней	1	30% и более Отчетные данные
6.	Кадровое обеспечение образовательного процесса и реализация мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников ОУ	укомплектованность ОУ кадрами	2	100 % Штатное расписание
		доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	2	80% и более Штатное расписание, приказы по ОУ
		доля педагогов, имеющих первую и высшую категорию	2	50 % и более Отчетные данные
		участие ОУ в инновационной, экспериментальной деятельности	2	Приказы, сертификаты
7.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного	исполнение муниципального задания на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ)	1	Отчетные данные

	обеспечения образовательного учреждения			
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	наличие достижений в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, общественно значимых мероприятиях	1	Приказы, сертификаты и т.п.
9.	Реализация программ дополнительного образования	охват обучающихся дополнительными образовательными услугами в ОУ	1	50% и более Приказы по ОУ
		реализация социокультурных проектов (школьный театр, музей, научное общество обучающихся и др.)	1	3 и более проектов Отчётные данные
10.	Обеспечение качества общего образования	результативность освоения обучающимися государственных образовательных стандартов	2	Показатель качества знаний выше среднего по району Отчетные данные
		положительная динамика результатов государственной итоговой аттестации	2	Отчетные данные
		создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	2	10 % и более Отчётные данные
		итого	30	

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Количество о баллов	Примечание
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса, своевременное исполнение	1	Итоговые документы проверок
		отсутствие объективных жалоб, обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	2	
2.	Информационная открытость	размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности ОУ, его регулярное обновление	2	Результаты мониторинга
		размещение и обновление информации об ОУ на сайте bus.gov.ru	1	Результаты мониторинга
		регулярное освещение в СМИ успешных проектов, реализуемых в ОУ, популяризация достижений ОУ	2	Отчетные данные
		обобщение и распространение опыта управления на различных уровнях, в том числе, путем публикаций, участия в конкурсах, проектах, грантах	1	Отчетные данные
3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	1	наличие протоколов заседаний
4.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	осуществление мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся	1	Отчётные данные
		обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса (отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям)	2	Отчетные данные
5.	Кадровое обеспечение образовательного процесса и реализация мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников ОУ	укомплектованность ОУ кадрами	2	100 % Штатное расписание
		доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	2	80% и более Штатное расписание, приказы по ОУ
		доля педагогов, имеющих первую и высшую категорию	2	50 % и более Отчетные данные
		доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	2	30% и более Приказы, сертификаты и т.д.
		организация в ОУ наставничества для молодых и малоопытных специалистов	1	Приказы по ОУ
6.	Результативность финансово-экономической	исполнение муниципального задания на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ)	1	Отчетные данные

	деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения	своевременность заключения договоров, контрактов, соблюдение финансовой дисциплины	1	Результаты мониторинга
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	наличие достижений воспитанников в конкурсах, фестивалях, концертах, соревнованиях и т.д. различных уровней	1	Приказы, сертификаты и т.п.
8.	Реализация программ дополнительного образования	сохранение контингента детей, охваченных дополнительными образовательными услугами	2	95% и более Отчет исполнения муниципального задания, статистические данные
9.	Реализация социокультурных проектов	организация и проведение учреждением проектов, районных мероприятий	2	3 и более проектов Отчётные данные
10.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	реализация комплексов мер по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов реализации	1	Отчетные данные
		Итого	30	