



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЕЧЕНГСКИЙ РАЙОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.12.2014

№ 2184

п. Никель

**О социальной поддержке работников муниципальных образовательных организаций  
Печенгского района**

*(изменено постановлениями от 20.01.2015 № 82, от 01.11.2016 № 1107, от 06.02.2019 № 121)*

Руководствуясь абзацем вторым пункта 5 статьи 20 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Печенгский район и в целях оказания мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, являющимся специалистами муниципальных образовательных организаций Печенгского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Порядок выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций Печенгского района согласно приложению 1.

1.2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (ставке) медицинских работников муниципальных образовательных организаций Печенгского района согласно приложению 2.

2. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Печенга» и разместить на официальном сайте муниципального образования Печенгский район в сети Интернет.

3. Руководителям отдела образования администрации муниципального образования Печенгский район (*Никитина И.В.*), муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности администрации муниципального образования Печенгский район» (*Сизова Д.Е.*) обеспечить выполнение постановления подведомственными организациями.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 29 октября 2014 года.

И.о. главы администрации муниципального образования Печенгский район

А.В. Морозов

## **ПОРЯДОК**

выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций Печенгского района

### **1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций Печенгского района (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Печенгский район и устанавливает порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций Печенгского района.

1.2. Педагогический работник (педагог) - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с муниципальной образовательной организацией Печенгского района, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

1.3. Руководители муниципальных образовательных организаций Печенгского района - работники муниципальных образовательных организаций Печенгского района, занимающие должности, отнесенные к разделу II «Должности руководителей образовательных организаций» постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», деятельность которых связана с организацией образовательного (воспитательного) процесса.

1.4. Педагог - молодой специалист - выпускник образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации Печенгского района, осуществляющей образовательную деятельность, в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных образовательных организаций Печенгского района, осуществляющих образовательную деятельность, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

1.5. Специалисты муниципальных образовательных организаций Печенгского района - работники муниципальных образовательных организаций Печенгского района, осуществляющие образовательную деятельность, занимающие должности, включенные в раздел 1 постановления Правительства Мурманской области от 01.03.2011 № 86-ПП «О перечне должностей специалистов, работающих в государственных областных и муниципальных учреждениях, имеющих право на получение мер социальной поддержки и (или) установление повышенных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в соответствии с Законом Мурманской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа».

1.6. Меры социальной поддержки, указанные в пунктах 2.1 - 2.3 раздела 2 настоящего Порядка, устанавливаются и выплачиваются педагогическим работникам, специалистам муниципальных организаций Печенгского района по основному месту работы.

1.7. Информация о предоставлении меры социальной поддержки размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

## **2. Порядок выплат по социальной поддержке педагогическим работникам, специалистам муниципальных образовательных организаций Печенгского района**

2.1. Педагогу - молодому специалисту выплачивается единовременное пособие в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение при трудоустройстве в муниципальную образовательную организацию.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

2.2. Педагогу - молодому специалисту в течение первых трех лет работы выплачивается ежемесячно двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу. Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

2.3. Единовременное пособие в размере трех должностных окладов выплачивается педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы). Выплата пособия производится при окончательном расчете.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства пособие не выплачивается.

2.4. *утратил силу постановлением от 01.11.2016 № 1107.*

2.5. При наличии у работников права на повышение ставок заработной платы (должностных окладов) в процентах (за работу в сельской местности и поселках городского типа) выплаты по социальной поддержке производятся по должностным окладам, образованным от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом повышения.

2.6. Муниципальные образовательные организации вправе в пределах своей компетенции самостоятельно, при наличии средств, принимать дополнительные меры, расширяющие социальную поддержку педагогических работников муниципальных организаций и специалистов муниципальных образовательных организаций.

2.7. *Педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в форме ежемесячной жилищно-коммунальной выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с Законом Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа».*

## **3. Финансирование материального обеспечения и социальной поддержки педагогических работников и специалистов**

3.1. Финансирование расходов, предусмотренных пунктами 2.1 - 2.3, 2.7 раздела 2 настоящего Порядка, производится за счет средств бюджета муниципального образования Печенгский район.

3.2. Финансирование расходов, предусмотренных пунктом 2.6 раздела 2 настоящего Порядка, производится за счет средств соответствующих муниципальных организаций, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.3. Муниципальные организации могут привлекать для финансирования расходов по социальной поддержке педагогических работников и специалистов муниципальных образовательных организаций средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

## **ПОРЯДОК**

выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (ставке) медицинских работников муниципальных образовательных организаций Печенгского района

### **1. Общие положения**

Настоящий порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (ставке) медицинских работников муниципальных образовательных организаций Печенгского района (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 28.12.2004 № 569-01-ЗМО «О социальной поддержке медицинских работников государственных областных учреждений образования», Уставом муниципального образования Печенгский район и устанавливает меры социальной поддержки медицинским работникам муниципальных образовательных организаций Печенгского района за стаж непрерывной работы.

### **2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (ставке) медицинских работников муниципальных образовательных организаций Печенгского района за стаж непрерывной работы**

2.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу (ставке) за стаж непрерывной работы устанавливается медицинским работникам муниципальных образовательных организаций Печенгского района дифференцированно в зависимости от стажа непрерывной работы в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения.

2.2. При стаже непрерывной работы в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения от 0 до 3-х лет устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу (ставке) в размере 30 процентов.

2.3. За последующие два года непрерывной работы ежемесячная надбавка к должностному окладу (ставке) за стаж непрерывной работы увеличивается на 10 процентов. При непрерывном стаже работы 5 лет и более максимальный размер указанных надбавок составит 40 процентов.

### **3. Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (ставке) медицинских работников муниципальных образовательных организаций Печенгского района**

3.1. В стаж непрерывной работы засчитывается:

3.1.1. Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в должностях врачей всех специальностей и должностях среднего медицинского персонала в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.1.2. Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в должностях врачей всех специальностей и должностях среднего медицинского персонала в медицинские организации, образовательные организации и учреждения социальной защиты населения.

3.1.3. Время обучения (очная форма) в средних специальных и высших медицинских образовательных учреждениях и учреждениях послевузовского профессионального образования при условии, если за этим периодом непосредственно следовала работа по специальности в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения.

3.1.4. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет медицинским работникам, состоящим в трудовых отношениях с медицинскими организациями, образовательными организациями и учреждениями социальной защиты населения.

3.1.5. Время работы на выборных должностях на постоянной основе и на должностях государственной и муниципальной службы в органах государственной власти и местного самоуправления при условии, если этому периоду непосредственно предшествовала и непосредственно за ним следовала работа в должностях врачебного и среднего медицинского персонала.

3.2. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки, включается стаж работы в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений, за исключением увольнения за виновные действия.

#### **4. Порядок исчисления и выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района**

4.1. Надбавки за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района начисляются исходя из должностного оклада (ставки) работника.

При наличии у работника права на повышение должностного оклада (ставки) в процентах за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся (воспитанников) выплата ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы производится из должностного оклада (ставки), образованного с учетом повышения.

4.2. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района учитывается во всех случаях при исчислении средней заработной платы.

4.3. Районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляются на заработную плату, включая ежемесячную надбавку к должностному окладу (ставке) за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района.

4.4. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района выплачивается работнику с момента возникновения права на ее назначение (изменение размера).

4.5. Основанием для установления работнику ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района является приказ руководителя организации.

4.6. При увольнении работника ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в муниципальной образовательной организации Печенгского района начисляется пропорционально времени, отработанному в течение последнего месяца.

Выплата ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в муниципальной образовательной организации Печенгского района производится при окончательном расчете.

#### **5. Перечень должностей работников, которым устанавливаются ежемесячные надбавки за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района**

5.1. Врач (всех специальностей).

5.2. Средний медицинский персонал:

- медицинская сестра, старшая медицинская сестра, фельдшер, старший фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре.

#### **6. Финансирование расходов на выплаты ежемесячных надбавок за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Печенгского района**

Финансирование расходов, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, производится за счет средств бюджета муниципального образования Печенгский район в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных отделу образованию администрации Печенгского района на соответствующий финансовый год в рамках реализации муниципальных целевых программ.