

**Отдел образования администрации  
Печенгского муниципального округа Мурманской области  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

Юбилейная ул., д.14, г. Заполярный, Печенгский район, Мурманская область, 184430,  
телефон/факс (815 54) 6-31-45; e-mail: [mmc-pechenga@yandex.ru](mailto:mmc-pechenga@yandex.ru)

---

от 11.03.2021

№ 90

Руководителям общеобразовательных  
организаций

*О проведении 1 Модуля образовательного проекта  
«Перемена» в 2021 году*

Уважаемые руководители!

Доводим до вашего сведения, что в рамках пилотного образовательного проекта «Перемена» для педагогов, школьников и их родителей, организованного компанией АНО «Центр социальных технологий» по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель», с **22.03.2021 г. по 24.03.2021 г.** в Центре «Вторая школа» (пгт. Никель, ул. Сидоровича, д. 4) будет проходить первый модуль программы (Приложение 1)

Просим **срок до 14.00 15.03.2021 г.** предоставить следующие списки:

1. **активных** обучающихся 8-10 классов в количестве (Приложение 2):
  - МБОУ СОШ № 1 – 5 обучающихся;
  - МБОУ СОШ № 3 – 7 обучающихся;
  - МБОУ СОШ № 9 – 5 обучающихся;
  - МБОУ СОШ № 19 - 7 обучающихся;
  - МБОУ ООШ № 20 – 5 обучающихся;
  - МБОУ ООШ № 22 – 5 обучающихся;
  
2. **педагогов** в количестве (Приложение 3):
  - МБОУ СОШ № 1 – 5 человек;
  - МБОУ СОШ № 3 – 8 человек;
  - МБОУ СОШ № 9 – 5 человек;
  - МБОУ СОШ № 19 - 8 человек;
  - МБОУ ООШ № 20 – 5 человек;
  - МБОУ ООШ № 22 – 5 человек;

**Все общеобразовательные организации** просим довести до сведения родителей следующую информацию: **22.03.2021 года и 23.03.2021 года с 18.30 до 20.00** в центре «Вторая школа» будет проходить блок для родителей ПЕРЕМЕНА.ТЕАМ (Приложение 1)

Из Заполярного в дни проведения модуля будет организован трансфер (о времени отправления будет сообщено дополнительно).

Директор МБУ «ММЦ»

М.М. Никитина

## ПРОГРАММА 1 Модуля образовательного проекта «Перемена» в 2021 году

с 22.03.2021 по 24.03.2021

	педагоги-индивидуалы / команда	директора	подростки	родители
<b>22 марта</b>				
<b>9.30-10.00</b>	<b>ВЕЛКОМ-КОФЕ</b>			
<b>10.00-13.00</b>	Вызовы, стоящие перед школой. Тренд времени. Образование как подготовка к реальной жизни. Что позволит нам сделать результаты обучения видимыми и прикладными? Развитие субъектности школьника, как ключевое условие того, чтобы это реализовать. Подходы и инструменты, хорошо работающие на эти задачи		Деловая игра "Профиль" + оценка по компетенциям  Серия заданий и упражнений, в которых участники смогут проявить свои навыки и умения, а эксперты дадут им развивающую обратную связь.	
<b>13.00-14.00</b>	<b>ОБЕД</b>			
<b>14.00-17.00</b>	Энергия своей деятельности. Как управлять своим состоянием, поддерживать психологический комфорт и профилактировать психо-эмоциональное выгорание.		Эффективная коммуникация: одноклассники, родители, педагоги - как с ними со всеми говорить?  На примере конкретных ситуаций мы разберём сложности во взаимодействии и причины их возникновения. А также определимся с тем, какие инструменты можно использовать для более эффективной коммуникации. И что делать, если ситуация неожиданно меняется. А также ответим на вопрос: "Можно ли найти общий язык с любым	

			человеком?"	
<b>18.00-18.30</b>	<b>ВЕЛКОМ-КОФЕ</b>			
<b>18.30-20.00</b>				РодКом по-новому: как взаимодействовать со школой эффективно. Ответственность школы и родителя. Например, как реализовать возможности и ресурсы обеих сторон.
<b>23 марта</b>				
<b>9.30-10.00</b>	<b>ВЕЛКОМ-КОФЕ</b>			
<b>10.00-13.00</b>	<p><b>ПРОЕКТИРОВАНИЕ: Я КАК ПРОЕКТ</b>          Мои профессиональные замыслы и намерения. Как их превратить в цели и свершения?          Концепция и ключевая идея собственного проекта.          Умение привлекать ресурсы и наращивать компетентность. Траектория индивидуального развития.          Управление репутацией</p>	<p>Тренинг для управленцев: поддержка мотивации команды. Типы сотрудников и ситуативное лидерство.          Делегирование и контроль.          Технология обратной связи.</p>	<p><b>БЛОК ПРОФНАВИГАЦИИ</b>           Как выбрать профессиональное направление? Чего я действительно хочу от профессии?</p>	
<b>13.00-14.00</b>	<b>ОБЕД</b>			
<b>14.00 - 17.00</b>	<p>Управление личным и профессиональным развитием. Как сделать, чтобы мой опыт работал на меня? Умение определять свои сильные стороны и зоны роста. Переводим свои успехи, результаты и ошибки в капитал. Умение грамотно представлять и презентовать себя в разных задачах и контекстах.          Создаем задел на будущее. Ключевые правила своего долгосрочного развития</p>	<p>Тренинг для управленцев: поддержка мотивации команды. Типы сотрудников и ситуативное лидерство.          Делегирование и контроль.          Технология обратной связи.</p>	<p><b>ПРОЕКТИРОВОЧНАЯ СЕССИЯ "МОЙ УНИВЕРСИТЕТ"</b>           Каков образ своего идеального университета? Что я могу сделать, чтобы мой вуз стал идеальным?</p>	
<b>18.00-18.30</b>	<b>ВЕЛКОМ-КОФЕ</b>			
<b>18.30-19.30</b>				<b>ВУЗ: КАК ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЕ.</b> Как помочь ребёнку

выбрать свой вуз?  
Критерии выбора.  
Цель обучения.  
Семейная игра

**24 марта**

**9.30-  
10.00**

**ВЕЛКОМ-КОФЕ**

**10.00-  
13.00**

**ПРОЕКТИРОВАНИЕ ШКОЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ**  
Школьный проект как импульс к развитию команды школы.  
Поиск идей и решений для общего проекта. Исследуем тренды и возможности.  
Проект, который нас воодушевляет. Критерии потенциально успешного проекта. Профилактика рисков.  
Все, что нужно для "взлета" проекта. Обеспечиваем и привлекаем ресурсы. Карта партнеров.  
Грамотная реализация проекта. Принципы и правила управления

Тренинг для управленцев: поддержка мотивации команды. Типы сотрудников и ситуативное лидерство.  
Делегирование и контроль.  
Технология обратной связи.

**13.00-  
14.00**

**ОБЕД**

**14.00-  
17.00**

**КОМАНДА ПРОЕКТА.** Как создать в команде атмосферу доверия и сотрудничества? Что помогает команде достигать общих целей. Практики оперативной командной работы. Этапы развития команды и "ловушки" роста. Как профилировать и преодолеть? Успехи команды - уметь праздновать и масштабировать  
Инструменты формирования команды.

Тренинг для управленцев: поддержка мотивации команды. Типы сотрудников и ситуативное лидерство.  
Делегирование и контроль.  
Технология обратной связи.

**СПИСОК**  
**обучающихся 1 Модуля образовательного проекта «Перемена» в 2021 году**

**МБОУ СОШ (ООШ) № \_\_\_\_\_**

№	Ф.И.О. (полностью)	класс	Домашний адрес	Ф.И.О. родителя (полностью)	Кон. тел. родителя
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					

